Права и обязанности работника по охране труда

Права работника по охране труда

Права работника на охрану труда гарантированы государством. Права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда изложены в ст. 219 и 220 Трудового кодекса РФ.

**Работник имеет право:**

* на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
* на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
* на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
* на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.
* на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
* на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
* на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
* на запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;
* на обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
* на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
* на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
* на компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Гарантии права работника на охрану труда

1. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.
3. На время приостановления работ федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На этот период работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.
7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Обязанности работника по охране труда

Обязанности работника в области охраны труда закреплены ст. 214 Трудового кодекса РФ.

**Работник обязан:**

* соблюдать требования охраны труда;
* правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
* проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

**В предусмотренных законом случаях работодатель обязан:**

* соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;
* осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой;
* устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
* создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;
* проводить другие мероприятия.

Указанные дополнительные гарантии охраны труда установлены трудовым законодательством России, в том числе, для женщин, несовершеннолетних и инвалидов.

# Охрана труда инвалидов

## **Дополнительные гарантии охраны труда инвалидов**

* Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и в ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинскими рекомендациями.
* Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная, не более 35 часов в неделю, продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда, инвалидам III группы рабочий день не сокращается.
* В соответствии со ст. 115 Трудового кодекса РФ и ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам всех групп предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
* В соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ инвалидам всех групп предоставляется на основании их письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.
* Работодатель обязан устанавливать инвалидам в соответствии с медицинскими рекомендациями неполное рабочее время и другие льготные условия труда.

### Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Рабочие места, где должны трудоустраиваться лица с ограниченной трудоспособностью, определяются по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест, которая проводится не реже двух раз в течение 5 лет.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов РФ для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Государственная служба занятости населения РФ имеет право разрабатывать и вносить на рассмотрение местных органов, органов государственной власти предложения об установлении для работодателей минимального количества рабочих мест (квоты) для инвалидов и других граждан, требующих особой социальной защиты и испытывающих затруднения в трудоустройстве.

С учетом потребностей инвалидов и местных особенностей создаются специализированные организации, цехи и участки для использования труда инвалидов. При этом должны быть соблюдены обязательные гигиенические требования к условиям труда, производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, производственной среде, сырью, медицинскому обслуживанию и санитарно-бытовому обеспечению работающих инвалидов в целях охраны их здоровья.

Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н утверждены основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

### Профессиональная реабилитация и обеспечение занятости инвалидов

Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях создания системы профессиональной профессиональной реабилитации и обеспечения занятости инвалидов, а также усиления их защищенности в этой области намечен ряд мер, направленных на обеспечение указанных задач.

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ путем проведения специальных мероприятий, которые способствуют повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

### Мероприятия по профессиональной реа­билитации и обеспечению занятости инвалидов

* Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
* Резервирование рабочих мест по профессиям, являющимся наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов.
* Стимулирование создания предприятиями и ор­ганизациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.
* Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивиду­альными программами реабилитации инвалидов.
* Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.
* Организация обучения инвалидов новым профессиям.

### Трудоустройство инвалидов

Трудоустройство работников, ставших инвалидами, осуществляет в соответствии с заключениями медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ), как правило, администрация той организации, в период работы на которой работник частично утратил трудоспособность. При отсутствии условий для продолжения деятельности инвалидов в той же организации работодатель обязан оказать им помощь в трудоустройстве в другой организации.

Рекомендации по трудоустройству инвалидов, направляемых в соответствии с установленной квотой районными и городскими органами службы занятости и органами социального обеспечения, являются обязательными для работодателя.

Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения определены в ст. 13 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». В частности, в ней сказано, что государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поисках работы, путем разработки и реализации целевых программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализирован­ных организаций (в том числе и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема па работу инвалидов, предоставления услуг по профессиональной ориентации, а также путем организации обучения по специальным программам и иными мерами.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в средне­списочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Экспертиза длительной или постоянной утраты трудоспособности производится бюро МСЭ, которое:

* Устанавливает степень утраты трудоспособности, группу и причины инвалидности.
* Определяет для инвалидов условия и виды труда, работы и профессии, доступные им по состоянию здоровья.
* Проверяет правильность использования инвалидов на работе в соответствии с данными заключениями.
* Содействует восстановлению трудоспособности инвалидов.

Заключения бюро МСЭ об условиях и характере труда инвалидов являются обязательными для работодателей.